traitwise

Für Personalberatungen und Executive Search

Die wissenschaftliche Shortlist

Wie Sie Mandanten zeigen, wer zur Rolle passt und warum.



Julian Hohlweg

Geschäftsführer, Traitwise

Dr. phil. Olaf Ringelband

Diplom-Psychologe und wissenschaftlicher Beirat

Warum sollte Ihr Mandant gerade Sie beauftragen?

01 **Der Markt ist enger geworden.**

Von 2022 bis 2025 sank der Umsatz im deutschen Executive Search um 13,5 %. Mandanten verschoben Suchaufträge und ließen sich mit der Vergabe mehr Zeit.

BDU · Facts & Figures 2026

02 **Gute Kandidaten versprechen auch Ihre Wettbewerber.**

Ihr Mandant vergibt den Auftrag, bevor er Ihre Shortlist kennt. Schon im Pitch können Sie zeigen, wie Sie entscheiden, wen Sie empfehlen.

03 **Machen Sie Besetzungsqualität zu Ihrem Vorteil.**

89 % der weltweit befragten Recruitingprofis erwarten, dass die Messung der Einstellungsqualität wichtiger wird. Zeigen Sie Ihren Mandanten, wie Sie schon vor der Einstellung prüfen, wer die Voraussetzungen für die Rolle mitbringt.

LinkedIn · Future of Recruiting 2025, weltweit

Für Ihren nächsten Pitch

traitwise

„Wir arbeiten mit Traitwise zusammen. Deren wissenschaftliche Assessments helfen uns zu entscheiden, wen wir auf Ihre Shortlist nehmen. Wenn wir Ihnen jemanden vorstellen, zeigen wir Ihnen anhand der Anforderungen aus Ihrem Briefing, warum wir genau diese Person empfehlen.“

So entsteht der Profilabgleich.

Alle Kandidaten werden an denselben Anforderungen gemessen. Der Maßstab steht fest, bevor das Assessment beginnt.

Ein Merkmal, schematisch

01 Rolle definieren

Traitwise leitet aus den Aufgaben im Briefing die Anforderungen der Rolle ab und legt für jede die relevanten psychologischen Merkmale und Zielbereiche fest.



02 Kandidatenprofil erfassen

Das rund 30-minütige Online-Assessment erfasst Denkvermögen, Interessen und Persönlichkeit.



03 Passung erklären

Traitwise gleicht das Kandidatenprofil mit den Zielbereichen ab. Sie sehen für jede Anforderung, was für die Passung spricht und wo das Profil abweicht.



Methodik und wissenschaftliche Grundlagen

Wer erfüllt die Zielvorgaben?

Welche Merkmale zählen, hängt von den Aufgaben der Rolle ab.
So lässt sich der Profilabgleich über Branchen und Funktionen hinweg einsetzen, von der Ausbildung bis zur Geschäftsführung.
Hier vergleichen wir drei Kandidaten für die Kaltakquise im B2B-Vertrieb.

Merkmal	Zielvorgabe	Anna	Ben	Clara
Sozialer Mut Rang in der Vergleichsgruppe	60–100	89	92	39
Verkaufsinteresse Rang 1 = stärkstes der sechs Interessen	Rang 1 oder 2	Rang 1	Rang 4	Rang 1
Eigener Einfluss Worauf führt die Person Ergebnisse eher zurück?	Eigenes Handeln	Eigenes Handeln	Äußere Umstände	Eigenes Handeln

Anna und Ben dürfte es ähnlich leichtfallen, auf Fremde zuzugehen. Verkaufen ist Annas stärkstes Interesse. Bei Ben steht es an vierter Stelle.

Beispielbericht anfordern

Wie Cobalt seinen Talentpool für neue Mandate nutzt.

Cobalt

Cobalt besetzt Stellen in der Bau- und Immobilienbranche. Für neue Mandate kann das Team vorhandene Assessment-Ergebnisse aus seinem Pool von rund 25.000 Profilen mit den Anforderungen abgleichen.

Der gesamte Traitwise-Prozess läuft in Cobalts Recruiting-ATS Carerix. Dort erstellt das Team Anforderungsprofile, generiert Assessment-Links und ruft die Ergebnisse ab.

„Schon im Pitch zeigen wir, wie daraus unsere Shortlist entsteht."



Richard-Emanuel Goldhahn
Geschäftsführer, Cobalt Deutschland GmbH

steinlach.
SOURCE OF TALENTS

„Traitwise gibt unseren Empfehlungen eine wissenschaftliche Grundlage, die unsere Kunden nachvollziehen können."



Christian Ludwig
Geschäftsführer, Steinlach Personalberatung GmbH

Auf Anfrage senden wir Ihnen weitere Referenzen und Fallstudien aus Personalberatungen vergleichbarer Größe und Spezialisierung.

Assessment und Bericht in Ihrem Design.



Assessment für Kandidaten

Online auf Deutsch und Englisch



Ergebnisbericht für Mandanten

Wie das Profil zum Mandat passt

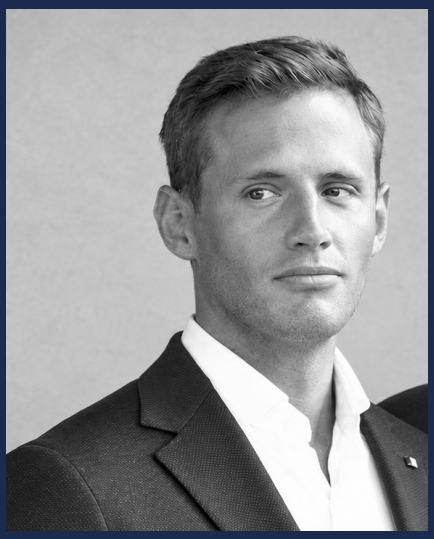
Anbindung an Ihr ATS

Nutzen Sie ein anderes ATS? Für unseren ersten Kunden mit diesem System entwickeln wir die Anbindung kostenlos.

Bereits integriert

carerix Personio Ashby

Welche Rolle besetzen Sie gerade?



Bringen Sie ein aktuelles Mandat mit. Wir besprechen, was die Rolle verlangt. Am Beispielbericht zeige ich Ihnen, wie wir die Kandidatenprofile mit diesen Anforderungen abgleichen.

Julian Hohlweg

Geschäftsführer, Traitwise

Kostenlos · bis zu 30 Minuten

Ein Mandat besprechen →

Oder direkt: contact@trait-wise.com · +49 151 2701 3360